

Министерство образования и науки Республики Дагестан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РД



«Аграрный колледж»

г. Дагестанские Огни

Юр. адрес: г. Даг. Огни, ул. Леваневского, 3. Эл. адрес: www.lubovpl-3@yandex.ru

Принята

на заседании педсовета

« 10 » *января* 2020г.

«Утверждаю»

Директор ГБПОУ РД «Аграрный колледж»

[Signature] А.С. Абасов

Приказ № *107* « *21* » *января* 2020г.



Программа воспитательной работы

ГБПОУ РД «Аграрный колледж» г. Даг. Огни на 2020-2024гг.

Направление: **духовно-нравственное воспитание**

Целевая

воспитательная подпрограмма

«Мы новое поколение»

(по развитию волонтерской деятельности)

на 2020 (январь) -2024 (июнь)

г. Дагестанские Огни, 2020г.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

<p>НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<p>Целевая воспитательная подпрограмма развития волонтерского движения «Мы новое поколение»</p>
<p>ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<p>1.Всеобщая декларация прав человека. 2.Декларация прав ребенка. 3.Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации 4.Закон РФ «Об образовании». 5.Методические рекомендации по профилактике и противодействию экстремизму в молодежной среде (разработаны Минспорттуризмом России совместно с МВД России и ФСБ России). 6.Концепция государственной молодежной политики в Республике Дагестан на период до 2025 года.</p>
<p>ЗАКАЗЧИК ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<p>Администрация ГБПОУ РД «Аграрный колледж», родители обучающихся и студентов, МЦ «Данко».</p>
<p>РАЗРАБОТЧИК ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<p>Бедьятов К.А. заместитель директора по УВР</p>
<p>ИСПОЛНИТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<p>Педагогический и студенческий коллектив колледжа, родители</p>
<p>ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<p>Пропаганда волонтерского движения и распространение опыта добровольческой деятельности среди студентов колледжа как социально – значимого движения современности. Создание благоприятных условий для самореализации молодежи, их социальной адаптации и повышение социальной активности.</p>
<p>ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия студентов колледжа в социально-значимых акциях и проектах; ✚ развитие социальной активности молодежи, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков; ✚ поддержка социальных инициатив,

	<p>направленных на распространение гуманизма, милосердия, человеколюбия и сострадания;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ подготовка и поддержка молодежных лидеров; ✚ участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий; ✚ реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности; ✚ налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ	2020 (январь)-2024 (июнь)
УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ:	Администрация ГБПОУ РД «Аграрный колледж».
ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ:	Бюджетные и внебюджетные средства колледжа
ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ:	<ol style="list-style-type: none"> 1.Повышение сознательности и активности студентов колледжа в решении социально-значимых вопросов посредством разработки и реализации социальных проектов, участия студентов в добровольческих акциях, мероприятиях колледжа, города, республики. 2.Увеличение числа социальных партнеров, увеличение числа благополучателей 3.Активизация работы органов студенческого самоуправления.

ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ «МЫ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

В настоящее время социокультурная ситуация характеризуется целым рядом негативных процессов, наметившихся в сфере духовной жизни – утратой духовно-нравственных ориентиров, отчуждением от культуры и искусства детей, молодежи и взрослых, существенным сокращением финансовой обеспеченности учреждений культуры. Процесс трансформации общества приводит к обострению социальных проблем. В этих условиях важным фактором помощи незащищенным слоям и группам населения становится благотворительность, развитие волонтерской деятельности.

Содействие развитию и распространению волонтерства в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации отнесены к числу приоритетных направлений социальной и молодежной политики.

Добровольческая деятельность является сферой, дающей простор созидательной инициативе и социальному творчеству студенчества, обеспечивающей важный вклад в достижение целей воспитания активной гражданской позиции и социальной ответственности молодого человека.

Занятие студентов волонтерской деятельностью позволяет сохранять и укреплять человеческие ценности; способствует личностному росту и развитию социальных связей.

Волонтерское движение – институт воспитания семейственности, честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, добра. Волонтерское движение представляет собой добровольную консолидированную социально полезную деятельность самоуправляемых, открытых молодежных объединений.

Студенты, активно занимающиеся добровольчеством, получают навыки и умения организации мероприятий, акций, тренингов общения с различными категориями населения, что в последствие делает их более конкурентоспособными на рынке труда.

Помимо личного развития волонтеры активно помогают в решении социальных проблем общества, в том числе и окружающих их студентов.

Актуальность развития волонтерского и лидерского движения в молодежной общественной организации обосновывается необходимостью формирования позитивного социального опыта растущего человека третьего тысячелетия, его гражданского становления посредством лидерской и волонтерской деятельности.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

ЦЕЛЬ: Пропаганда волонтерского движения и распространение опыта добровольческой деятельности среди студентов колледжа как социально – значимого движения современности. Создание благоприятных условий для самореализации молодежи, их социальной адаптации и повышение социальной активности.

ЗАДАЧИ:

- ✦ создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия студентов колледжа в социально-значимых акциях и проектах;
- ✦ развитие социальной активности молодежи, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков;
- ✦ поддержка социальных инициатив, направленных на распространение гуманизма, милосердия, человеколюбия и сострадания;
- ✦ подготовка и поддержка молодежных лидеров;
- ✦ участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- ✦ реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- ✦ налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Э Т А П Ы	С Р О К И
Подготовительно-организационный <ul style="list-style-type: none">• информирование и привлечение молодежи в волонтерскую деятельность;• формирование волонтерских групп;• разработка нормативно-правового, информационного обеспечения программы.	2020 (январь)-2020 (июнь)
Практический <ul style="list-style-type: none">• проведение тренинговых занятий, направленных на развитие организаторских способностей, креативного мышления, умение работать в команде ;• проведение мастер-классов по разработке молодежных проектов;• организация и проведение мероприятий, акций, реализация проектов;• участие в семинарах, конкурсах по волонтерскому движению «равный равному»	2020 (сентябрь)-2023 (декабрь)
Аналитический <ul style="list-style-type: none">• фото-видео презентации реализованных проектов;• мониторинг реализованных волонтерских проектов	2024 (январь)-2024 (июнь)

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМЫ РАБОТЫ

Направлениями волонтерской деятельности являются:

- профилактика ПАВ – создание мультимедиа проектов, проведение акций, тренингов;
- здоровьесбережение – пропаганда ЗОЖ;
- социальное патронирование детей- инвалидов, пожилых людей;
- духовно-нравственное воспитание – проектная, просветительская деятельность;
- экологическая защита;
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи, проведение интеллектуальных конкурсов, творческих мероприятий, праздников);
- информационное обеспечение (сотрудничество со СМИ)

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

Формы волонтерской деятельности: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, лагеря, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «МЫ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

Качественные критерии эффективности подпрограммы

Ожидаемый результат	Методики диагностики
Формирование ответственной, социально-активной личности, на основе созидательной соорганизованности.	Анкетирование. Методика диагностики «Самооценка» Методика КОС (коммуникативно-организаторские способности)
Распространение в молодежной среде культуры здорового образа жизни.	Анкетирование Опрос Тестирование Мониторинг

Привлечение внимания общественности и СМИ к социальным проблемам	Мониторинг
--	------------

Количественные критерии эффективности реализации подпрограммы. Увеличение числа студентов, занимающих активную жизненную позицию; увеличение охвата подростков и молодежи, участвующих в проектах; увеличение количества акций, мероприятий социально-значимой направленности; повышение уровня культуры здорового образа жизни, сокращение негативных (общественно опасных) проявлений в молодежной среде; улучшение положения отдельных категорий молодежи, находящихся в ТЖС (трудной жизненной ситуации).

№	Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
1	Увеличение количества волонтеров					
2	Разработка и внедрение проектов					
3	Активно работающие волонтеры (% от общего числа зарегистрированных волонтеров)					
4	Количество проведенных волонтерских акций					

**План мероприятий в рамках подпрограммы
«МЫ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»**

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
Модуль 1 . Подготовительно-организационный			
1	Организация и проведение встреч со студентами, с целью информирования их о деятельности волонтерского движения и вовлечения в ряды	январь-апрель 2020г	Зам. директора по УВР, педагог-орг, кураторы, классные

	волонтеров.		руководители, МЦ
2	Формирование волонтерских групп по направлениям деятельности. JAVA.RU (регистрация волонтеров)	апрель – декабрь 2020г	Зам. директора по УВР, педагог-орг., МЦ
3	Создать информационную базу для студентов колледжа по ознакомлению с волонтерским и благотворительным движением.	течение всего периода реализации программы	Зам. директора по УВР, педагог-орг, кураторы, классные руководители
4	Обучение лидеров волонтерского движения	2020, 2021, 2022г	Зам. директора по УВР, педагог-орг.
5	Разработать учебно-методические рекомендации для классных руководителей, кураторов студентов- волонтеров по социальному проектированию.	декабрь 2020- февраль 2022	Зам. директора по УВР, педагог-орг.
6	Взаимодействие с социальными партнерами в рамках реализации подпрограммы	течение всего периода реализации программы	Зам. директора по УВР, кураторы, классные руководители
Модуль 2. Практический			
1	Разработка и реализация социально–значимых проектов.	течение всего периода реализации подпрограммы	Зам. директора по УВР, МЦ, пед.-орг., классные руководители, кураторы командиры волонтерских отрядов
2	Разработка и реализация социально–значимых акций: «Наш уютный двор»	течение всего периода реализации программы	Зам. директора по УВР, МЦ, пед.-орг., классные руководители, кураторы

	<p>«Поздравь город!»</p> <p>«Тропа здоровья»</p> <p>«Брось сигарету!»</p> <p>«В омуте наркомании»</p> <p>«Георгиевская лента»</p> <p>«Свеча памяти» и др.</p>		командиры волонтерских отрядов
3	Организация и проведение работы со студентами и семьями «группы риска»	течение всего периода реализации программы	Зам. директора по УВР соц. педагог, пед.-психолог, классные руководители, кураторы
4	Организация и проведение Дня открытых дверей.	ежегодно	Зам. директора по УВР классные руководители, кураторы
5	Организация и проведение круглых столов по развитию волонтерского движения.	течение всего периода реализации программы	Зам. директора по УВР, соц. педагог, классные руководители, кураторы, пед.-психолог
6	<p>Организация профилактических мероприятий к календарным датам с участием волонтеров ,движения за здоровый стиль жизни.</p> <p>23 ноября - День матери</p> <p>Всемирный день отказа от табака (3-й четверг ноября).</p> <p>1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом</p> <p>3 декабря -Международный день инвалидов</p>	течение всего периода реализации подпрограммы	Зам. директора по УВР классные руководители, кураторы, командиры волонтерских отрядов

	<p>7 апрель- День здоровья</p> <p>31 мая - Всемирный день борьбы с курением</p> <p>1 июня - Всемирный день защиты детей</p> <p>26 июня – Всемирный день борьбы с наркотиками</p>		
7	<p>Благотворительные новогодние представления и концерты.</p> <p>Концертная деятельность в рамках социального заказа.</p>	<p>течение всего периода реализации подпрограммы</p>	<p>Зам.директора по УВР МЦ, пед. орг, соц. педагог, классные руководители, кураторы, командиры волонтерских отрядов</p>
8	<p>Организация мероприятий к календарным датам:</p> <p>День учителя - октябрь</p> <p>День пожилых людей - октябрь</p> <p>День защитника Отечества - февраль</p> <p>День здоровья – 7 апрель</p> <p>День Победы – 9 мая,</p> <p>Всемирный день охраны окружающей среды -5 июня,</p> <p>День молодежи – июнь и др.</p>	<p>течение всего периода реализации подпрограммы</p>	<p>Зам. директора по УВР МЦ, пед. орг., классные руководители, кураторы, командиры волонтерских отрядов</p>
9	<p>Проведение опросов, анкетирования среди молодежи об отношении к социальными проблемами.</p>	<p>течение всего периода реализации подпрограммы</p>	<p>Зам. директора по УВР МЦ, Волонтеры пед.-психолог</p>
Модуль 3 Аналитический			

1	Диагностика студентов и анализ итогов реализации программы.	январь-июнь 2024	Зам.директора по УВР пед.-психолог
2	Участие в конкурсах социальных проектов по системе «равный-равному»	течение всего периода реализации подпрограммы	Зам.директора по УВР пед.-психолог классные руководители, кураторы
3	Анализ результатов и планирование деятельности по итогам реализации программы на следующий период работы.	течение всего периода реализации подпрограммы	Зам.директора по УВР пед.-психолог классные руководители, кураторы

ЛИТЕРАТУРА

1. Ильина И. Волонтерство в России // Интернет советы - <http://www.isovet.ru/>
2. Майорова Н.П. Обучение жизненноважным навыкам. СПб, 2014
3. Макеева А.Г. Помогая другим, помогаю себе. М., 2013.
4. Макеева А.Г. Как организовать работу молодежной группы волонтеров. М., 2014
5. Островок безопасности./ Под ред. О.А.Минич, О.А. Хаткевич. Минск, 2014.
6. Профилактика злоупотребления психоактивными веществами. / Под ред. Г.Н.Тростанецкой, А.А.Гериш. М., 2018.
7. Федеральный закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11.08.1995г. № 135-ФЗ (ред. от 30.12.2018).
8. Бидерман, К. Координация работы добровольцев и менеджмент волонтерских программ в Великобритании / Кристиане Бидерман ; пер. М. Санникова, И.
9. Мюллер [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: http://www.prpc.ru/met_nko/voluent.shtml
10. Волонтерство // Мама.ru : Сообщество родителей [Электронный ресурс].
11. Электрон. текстовые данные. Режим доступа:

- <http://www.mama.ru/club/inomama/2453/92569/>
12. Волонтерство : мода или потребность? / КРОМО «Равновесие» [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: <http://www.sirotinka.ru/ravnovesie/3804.html>
 13. Волонтерство : перечни главных вопросов : работа с добровольцами / Перм. регион. правозащит. центр — Перм. гражд. палата [Электронный ресурс].
 14. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: http://www.prpc.ru/met_nko/060613_1.shtml
 15. Все вместе: Благотворит. проект / Моск. благотворительное собр. [Электронный ресурс] Образовательные программы Волонтерской службы [Электронный ресурс].
 16. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: <http://edu.volonter.info/?cat=10>
 17. Панфилов, Д. Интервью с нижегородским координатором проекта
 18. «Волонтерство в глобальном европейском контексте» Дмитрием Панфиловым: дек. 2014 г. / Нижегородская епархия // [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: <http://www.nne.ru/pub.php?id=85>
 19. Привлечение добровольцев и работа с ними / Перм. регион. правозащит. центр — Перм. гражд. палата [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: http://www.prpc.ru/met_nko/attract.shtml
 20. Притчард, Д. «ГлаксоСмитКляйн»: Возродим традицию волонтерства! / Дэвид
 21. Притчард // Аптека: Еженед. 2015. № 33 (504) [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: <http://www.apteka.ua/archives/504/22346.html>
 22. Что такое культурное волонтерство, или кто и с какой целью работает не ради денег / Великая Эпоха (The Epoch Times) — междунар. информ. проект

Заповеди волонтеров:

- ✓ Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его!
- ✓ Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самой деятельности.
- ✓ Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоём здоровье.
- ✓ Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

Правила деятельности волонтера:

Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих
Будь генератором идей!
Уважай мнение других!

Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!
Обещаешь – сделай!
Не умеешь – научись!

Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

Будь настойчив в достижении целей!

Кодекс волонтеров:

Хотим, чтобы стало модным – **Здоровым быть и свободным!**
Знаем сами и других научим, Как сделать свое здоровье лучше!

(в профилактические дни в колледже)

Акции – нужное дело и важное. Скажем вредным привычкам – **НЕТ!** Мы донести хотим до каждого: Глупо - самим причинять себе вред!

(Акции против табакокурения алкоголизма, наркотиков и СПИДа)

Кто тренируется и обучается, у того всегда и все получается. Тренинг лидерства, тренинг творчества. Приятно общаться, действовать хочется!
(Два в одном – обучение и общение. Тренинги "Я - лидер", "Уверенность в себе", "Успешное общение", "Твоя цель – твой успех", "Ты и команда", "Я – творческая личность")

Готовы доказать на деле: Здоровый дух – в здоровом теле!

(Участие в районных конкурсах по пропаганде ЗОЖ)

Снова и снова скажем народу: "Зависимость может украсть свободу!"

(Пропаганда ЗОЖ среди подростков и молодежи района)

**Проблема. Цели. Ресурсы и срок. В работе первое дело – планирование!
Волонтеры освоили новый подход – Социальное проектирование!**

(Пишем социальный проект "Будущее - это мы! ")

**День волонтера имел успех. Желающих много – берем не всех! Ждет новичков
перевоплощение – Испытание, клятва и посвящение!**

(После творческих испытаний – посвящение в волонтеры.)

**Соблазнов опасных подальше держись. С нами веди интересную жизнь!
Думай, когда отвечаешь "нет" и "да" И помни, что выбор есть всегда!**

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

Нормативной правовой базой, на которой основана деятельность добровольческих объединений и организаций в Российской Федерации, являются следующие документы:

- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.);
- Конвенция о правах ребенка (1989 г.);
- Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (*I AVE*);
- Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст.19, ст. 30); Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ» О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».
- Определение добровольцев приведено в статье 5 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»:

Добровольцы — граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации. Благотворительная организация может оплачивать расходы добровольцев, связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие).

Благополучатели — лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев».

Добровольческая (волонтерская) деятельность — это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

При организации и осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности в ГБПОУ РД «Аграрный колледж» будут использоваться также региональные правовые акты.

Понятия используемые в подпрограмме «Мы новое поколение»

Добровольческая деятельность — способ самовыражения и самореализации граждан, действующих индивидуально или коллективно на благо других людей или общества в целом.

Молодежное добровольчество — практическая добровольческая деятельность молодежи по предметному решению общественных проблем, осуществляемая без принуждения и оказывающая социализирующее влияние на субъект деятельности.

Добровольческие ресурсы — совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы.

Добровольческая организация — некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты.

Система поддержки социального добровольчества — комплекс мер, мероприятий и специализированной инфраструктуры, ориентированных на стимулирование, поддержку и развитие добровольчества на основе мобилизации и консолидации общественных и государственных ресурсов.

Координатор добровольцев ответственное лицо в организации, имеющее специальную подготовку и отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.

Добровольческая программа — гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является добровольная работа людей, а главной задачей — эффективная **организация** добровольной работы.