

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ \_\_\_\_\_

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ГБПОУ РД «Аграрный колледж» в лице директора Сулеймановой Маркизат Мусаибовны, именуемое в дальнейшем «Учреждение», и гражданин (ка) \_\_\_\_\_ именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Работник \_\_\_\_\_ принимается на работу в ГБПОУ РД «Аграрный колледж» г. Дагестанские Огни по профессии, должности \_\_\_\_\_

**Договор является:** по основной работе; по совместительству.

**Вид договора:** на неопределенный срок (бессрочный); на определенный срок

**Срок испытания:** без испытательного срока; с испытательным сроком на \_\_ месяца.

**Срок действия договора:** Начало работы \_\_\_\_\_  
Окончание работы \_\_\_\_\_

### ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Согласно ст.21 ТК РФ и инструкции о функциональных обязанностях:

- Не разглашать служебную информацию;
- Добросовестно и четко выполнять свои должностные обязанности;
- Строго соблюдать дисциплину труда, не допускать случаев прогула, опозданий, преждевременного ухода с работы без уважительных причин;
- Выполнять другую аналогичную работу по усмотрению администрации в случаях производственной необходимости и в целях учебно - воспитательного процесса;
- Нести полную материальную ответственность за порученное (вверенное) имущество;
- За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него в соответствии с настоящим Договором обязанностей Работник может быть привлечен Работодателем к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Ознакомиться и изучить свои должностные обязанности;
- Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев;
- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, Работнику, по его заявлению, может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы;
- Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке, установленном Федеральными законами (Ст. 9 ФЗ №165-ФЗ ст.57 ТК РФ).
- Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору в соответствии с антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения.
- Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ГБПОУ РД «Аграрный колледж» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
- Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

### ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Согласно ст.22 ТК РФ:

- В случае изменения категории соответственно произвести изменения в оплате труда.
- Создать необходимые условия для нормальной работы, обеспечить соблюдение охраны труда и техники безопасности.
- Ежемесячно выдавать заработную плату, предусмотренную по установленному разряду.
- Расторгнуть преждевременно настоящий контракт в одностороннем порядке в случае невыполнения работником одного из пунктов, взятых на него обязательств.

- С суммы заработной платы и иных доходов Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных Федеральными законами РФ.

- Работодатель не имеет право преследовать Работника в том или ином виде (в т.ч. - дисциплинарно), а также лишать выплат, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

- Работодатель обязан предупредить Работника о привлечении его к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также антикоррупционной политики ГБПОУ РД «Аграрный колледж» в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## ОПЛАТА И РЕЖИМ ТРУДА

Работнику устанавливается, в соответствии со штатным расписанием, **должностной оклад** (первая категория, высшая категория, без категории)  
оплата труда \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_

**Надбавка** (доплата и другие выплаты) в размере и порядке, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Положением о выплатах стимулирующего характера.

**Режим труда:** **ненормированный рабочий день; полный** (неполный рабочий день);

Время начала и окончания рабочего дня, перерывы для отдыха определяются правилами внутреннего трудового распорядка.

## СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Настоящий трудовой договор заключается сроком на 1 (один) год.

В случае если работодатель прекращает трудовые отношения с работником по истечению срока указанного в настоящем трудовом договоре, то работник должен быть предупрежден в письменной форме о прекращении действия трудового договора в связи с истечением срока не менее чем за 3 (три) дня до увольнения, если день окончания договора известен.

Если уведомление о прекращении трудового договора не было вручено, то трудовой договор автоматически подливается еще на 1 (один) год.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В случае возникновения спора между сторонами все вопросы подлежат урегулированию путем переговоров. Если спор не может быть урегулирован таким образом, он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в порядке, определенном Трудовым кодексом РФ.

Настоящий трудовой договор подписан в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

## АДРЕСА СТОРОН

**Учреждение (Работодатель):**  
ГБПОУ РД «Аграрный колледж»  
Сулейманова Маркизат Мусаибовна  
Адрес: г. Даг. Огни, ул. Левоневского, 3

Подпись \_\_\_\_\_

МП

**Работник:**

Адрес: \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

С правилами внутреннего  
трудоустройства и должностной  
инструкцией ознакомлен: \_\_\_\_\_